



## CÂMARA MUNICIPAL DE CASTELO BRANCO

### **PROPOSTA Nº. 19/2023**

De harmonia com o preceito legal contido na alínea o) do nº. 1 do artigo 25º. da Lei nº. 75/2013, de 12 de setembro e alínea a) do nº. 2 do artigo 3º. do Decreto-Lei nº. 209/09, de 3/9, remetemos a V. Exa. para discussão e votação a proposta do “1ª. Alteração ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Castelo Branco, para o ano de 2023”.

Mais se informa que a mesma foi aprovada, por maioria, com 3 abstenções do S-MI e 4 votos a favor, 1 do PSD/CDS/PPM e 3 do PS, em reunião da Câmara Municipal, realizada em 15 de março de 2023.

**Paços do Município de Castelo Branco, 17 de março de 2023**

**O Presidente da Câmara,**

  
**Leopoldo Martins Rodrigues**

REUNIAO-SE A ASSEMBLEIA  
MUNICIPAL.  
2023/03/25  
[assinatura]



Câmara Municipal de Castelo Branco

REUNIÃO DO ÓRGÃO EXECUTIVO  
de 15/03/2023  
Deliberação - Aprovado por:  
Unanimidade   
Maioria  3 ABSTENÇÕES 105  
SAS. VER. DE VOTOS DO E. J. SEMPRE  
O Dir. DAG, CREFE & DICPRN  
[assinatura]

## PROPOSTA

### 1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL - 2023

Na reunião da Câmara Municipal, do dia 29 de novembro de 2022, foi aprovada a proposta de mapa de pessoal para 2023, a qual foi submetida à deliberação da Assembleia Municipal, que a aprovou, na sessão do dia 22 de dezembro de 2022, ao abrigo das disposições conjugadas da alínea m) e o) do n.º 1 do artigo 25.º e da alínea ccc) do n.º 1 do artigo 33.º, ambos do Anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

O mapa de pessoal é um instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos, que contém a previsão dos postos de trabalho julgados necessários à execução das atividades previstas e aprovadas no plano de atividades, com a correspondente previsão orçamental das verbas destinadas a suportar as despesas com o pessoal.

Verifica-se agora a necessidade de ajustar alguns postos de trabalho previstos para o corrente ano, assim como, um ligeiro aumento de postos de trabalho, decorrentes de uma nova ponderação de necessidade.

Importa também considerar alguns lugares deixados vagos por Assistentes Operacionais afetos às escolas, que por lapso, deixaram de constar no mapa de pessoal, havendo necessidade de se criarem esses lugares, para manter os rácios previstos na Portaria n.º 272-A/2017, de 30 de março, na sua atual redação.

Esta necessidade refere-se ainda a necessidades de ajustamentos, decorrente da transferência de competências pela Câmara Municipal, nas diversas áreas.

Para o efeito, esta alteração, permite consolidar alguns postos de trabalho já existentes no mapa de pessoal para 2023, mas não colocados nas unidades orgânicas em que deveriam estar. Procede ainda à criação de alguns postos de trabalho, conforme assinalado no mapa em anexo.



## Câmara Municipal de Castelo Branco

Ora, como resulta do artigo 29.º, n.º 1 da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, as atividades de natureza permanente ou temporária, carecem de estar previstas no mapa de pessoal, sendo que, do artigo 30.º, n.º 2 do mesmo diploma, se conclui que o recrutamento pode ser feito por tempo indeterminado ou a termo, consoante a natureza permanente ou transitória da atividade, tal como ela conste do mapa de pessoal.

Isto coloca o Executivo perante a necessidade de promover uma alteração ao mapa de pessoal, no sentido de contemplar a previsão de 12 novos postos de trabalho, para serem providos a termo resolutivo certo a tempo parcial, com vista ao recrutamento de técnicos superiores para assegurarem as atividades que pretendem garantir uma escola a tempo inteiro, 2 novos postos de trabalho em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de Técnico Superior, para o Gabinete de Apoio às Freguesias, 1 novo posto de trabalho em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, Técnico Superior, para a Secção de Contratação Pública e 6 novos postos de trabalho em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, Assistentes Operacionais, para a limpeza, a fim de reforçar esta tão necessária área e 15 novos postos de trabalho em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, Assistentes Operacionais, para os Agrupamentos de Escolas, a fim de colmatar a diferença dos efetivos em relação aos rácios previstos na Portaria n.º 272-A/2017, de 30 de março,.

Os novos postos de trabalho necessários a criar são 21, deverão destinar-se a ser providos nos seguintes termos:

- a) 12 técnicos superiores, a termo resolutivo certo a tempo parcial;
- b) 3 técnicos superiores, contrato de trabalho por tempo indeterminado;
- c) 6 assistentes operacionais, contrato de trabalho por tempo indeterminado;
- d) 15 assistentes operacionais p/ agrupamento de escolas, contrato de trabalho por tempo indeterminado;



## Câmara Municipal de Castelo Branco

Considerando que as verbas destinadas a suportar as despesas com pessoal carecem de estar devidamente orçamentadas, importa também assegurar a respetiva previsão.

A caracterização dos postos de trabalho a criar, em função da atribuição, competência ou atividade, da carreira e categoria, da área de formação académica e do perfil de competências, conforme o que dispõem as alíneas do n.º 2 do artigo 29.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 29 de junho, é a que resulta do documento que se anexa à presente proposta e dela faz parte integrante, e que formaliza a alteração ao mapa de pessoal agora proposta.

Nestes termos, porque não existem no mapa de pessoal em vigor, postos de trabalho vagos, destinados a ser ocupados por técnicos superiores e assistentes operacionais, compatíveis com as necessidades de contratação a termo resolutivo certo, a tempo parcial, para as funções atrás identificadas, **proponho à Câmara Municipal que**, no uso da competência atribuída pela alínea ccc) do n.º 1 do artigo 33.º do Anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, **delibere aprovar uma proposta de alteração ao mapa de pessoal do corrente ano de 2023**, conforme documento que se anexa e faz parte integrante da presente proposta, para que seja remetido à Assembleia Municipal para aprovação, por ser o órgão competente para aprovar o mapa de pessoal e respetivas alterações, nos termos das disposições conjugadas da alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º do diploma atrás referido, com a alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro.

Castelo Branco, 13 de março de 2023

O Presidente da Câmara Municipal

Dr. Leopoldo Martins Rodrigues







MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE CASTELO BRANCO - 2023  
 Art. 2º da Lei nº 3570/14, de 20 de Junho

Unidade orgânica/Centros de Competência ou de Produto/Área de Atividade	Atividades/Competências	Departamento	Centro Dividido	Informática	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Nº Total postos de trabalho	Nº Total postos de trabalho superiores	Nº Total postos de trabalho inferiores	Nº Total postos de trabalho	Módulo SAUDA	Módulo SAÚDE	Módulo SAÚDE	Módulo SAÚDE	Módulo SAÚDE	Módulo SAÚDE	Módulo SAÚDE	Área Formação Académica / Profissional		
																						UIC	UIC	
Departamento de Ambiente, Obras e Sustentabilidade	Serviço de Obras Públicas, Empreendimentos e Obras por Administração Direta	Apelo Técnico			1						1											UIC Engenharia Civil		
		Apelo Técnico				1						1											UIC Arquitetura	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Arquitetura	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Arquitetura	
		Apelo Administrativo				1						1											1 NPT - UIC Eng. Electrotécnica	
		Apelo Técnico				1						1											1 NPT - UIC Arquitectura Paisagista	
		Apelo Técnico				1						1											1 UIC Arquitetura	
		Apelo Técnico				1						1											1 UIC Eng. Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Arquitetura	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Recursos Humanos	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
		Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil	
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1											UIC Engenharia Civil			
Apelo Técnico				1						1					</									

























MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE CASTELO BRANCO 2023  
 Art.º 2ºº do Anexo da Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade orgânica/Centros de Competência ou de Profúto/Área de Atividade	Atividade/Competência/Objetivos	Departamento	Chefe Divisão	Diretor	Diretor Intendente	Técnicos	Superiores	Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Encarregado Geral	Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Nº Total postos de trabalho respondentes	Nº Total postos de trabalho nos	Nº NPT (novos trabalhos)	Módulo de Saúde	Especialidade	Máx Total postos de trabalho	Área Formação Académica /Profissional																								
																							Área Formação Académica /Profissional																							
Departamento de Educação, Cultura e Desenvolvimento Social	Educação e Juventude	Divisão de Educação e Desporto																																												
																							Apelo Técnico - Residência de Estudantes	AVLS 1394 EF																						
																							Apelo Técnico - Residência de Estudantes	AVLS 1395 EF																						
																							Apelo Operacional - Residência de Estudantes	AVLS 1396 EF																						
																							Apelo Operacional - Residência de Estudantes	AVLS 1397 EF																						
																							Diagnóstico Saúde e Bem-Estar	AVLS 1398 EF																						
																							Apelo Técnico	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Técnico - Paróquia Municipal	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Operacional - Paróquia Municipal	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Operacional - Paróquia Municipal	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Operacional - Paróquia Municipal	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Operacional - Paróquia Municipal	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Operacional - Paróquia Municipal	AVLS 1399 EF																						
																							Serviço de Bibliotecas	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Técnico - Biblioteca	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Técnico - Biblioteca	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Administrativo - Biblioteca	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Administrativo - Biblioteca	AVLS 1399 EF																						
																							Apelo Administrativo - Biblioteca	AVLS 1399 EF																						
Apelo Administrativo - Biblioteca	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Técnico	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Técnico	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Operacional - Biblioteca	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Operacional - Biblioteca	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Operacional - Biblioteca	AVLS 1399 EF																																													
Serviço de Atividades	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Administrativo	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Administrativo	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Técnico	AVLS 1399 EF																																													
Apelo Técnico	AVLS 1399 EF																																													
Subtotal																																														
TOTAL																																														

EF - Estáveis Fixos  
 EM - Estáveis Fixos  
 NPT - Novos postos de trabalho  
 DP - Substituto de Positividade/Incapacidade  
 a) Concursos e Decorrer  
 b) Abandono de cargo  
 c) Comodação Modalidade - Sida

O Presidente da Câmara,  
 Leopoldo Martins Rodrigues